

DIFERENCIAS DE GÉNERO EN EL ESTEREOTIPO DE LA AUDITORÍA DE CUENTAS Y SU IMPACTO EN LA ATRACCIÓN DEL TALENTO

Josune Amondarain Arteche
Universidad del País Vasco (UPV/EHU)
Facultad de Economía y Empresa
Avda. Lehendakari Agirre 83
48015 Bilbao (Bizkaia)

M. Edurne Aldazabal Etxeberria
Universidad del País Vasco (UPV/EHU)
Facultad de Economía y Empresa (Sección Gipuzkoa)
Plaza Oñati s/n
20009 Donostia (Gipuzkoa)

Marcela Espinosa-Pike
Universidad del País Vasco (UPV/EHU)
Facultad de Economía y Empresa
Avda. Lehendakari Agirre 83
48015 Bilbao (Bizkaia)

Área temática: Información Financiera y Normalización Contable

Palabras clave: Auditoría, género, profesión, estereotipo, estudiantes de administración de empresas.

Diferencias de género en el estereotipo del auditor y su impacto en la atracción del talento

Resumen

Este estudio, llevado a cabo entre estudiantes de grados de economía y empresa, analiza las diferencias de género en la percepción de la auditoría de cuentas y su influencia en la decisión de acceder a la profesión. Los resultados obtenidos conllevan importantes implicaciones en las políticas de atracción y retención del talento en las firmas de auditoría puesto que muestran diferencias de género significativas en el estereotipo, así como en la relevancia de factores como la percepción del interés y exigencia del trabajo en el interés por acceder a la profesión.